

จรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน

1. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยถือประโยชน์สูงสุดของบริษัทและบริษัทย่อย เป็นสำคัญ และจะต้องอุทิศกำลังกายกำลังใจให้แก่งานของบริษัทและบริษัทย่อย อย่างเต็มที่ และสุดความสามารถ หลีกเลี่ยงการทำงานให้แก่บุคคลอื่นที่มีผลประโยชน์ตอบแทน อีกทั้ง จะต้องปฏิบัติตามโดยประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้บริษัทเจริญก้าวหน้าทัดเทียมกับองค์กรชั้นนำ
2. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม หลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ของตน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
3. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องมีทัศนคติที่ดีต่อบริษัทและบริษัทย่อย รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่ให้ร้ายหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทและบริษัทย่อย และหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอก ในเรื่องที่สามารถกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย
4. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องเอาใจใส่อย่างจริงจังต่อกิจกรรมทั้งปวงที่จะเสริมสร้างคุณภาพ และพัฒนาบริษัทและบริษัทย่อย ไปสู่ความเป็นเลิศ
5. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องเสริมสร้างความสามัคคีภายในบริษัทและบริษัทย่อย
6. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องไม่นำเรื่องส่วนตัวหรือข้อมูลของเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาไปวิพากษ์วิจารณ์ในทางที่เสื่อมเสีย
7. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทและบริษัทย่อย โดยปราศจากอคติ
8. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ของบริษัทและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด
9. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องงดเว้นการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา หรืองดเว้นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา
10. ผู้บริหารจะต้องให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำงานของตนให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งให้คำปรึกษาและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา
11. ผู้บริหารจะต้องพึงใช้หลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การรับบุคคลเข้าทำงานการประเมินผลงาน และศักยภาพ การให้รางวัลกรณีต่างๆ การลงโทษ เป็นต้น
12. ผู้บริหารจะต้องส่งเสริม และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้เจริญก้าวหน้าในอาชีพการงาน
13. ผู้บริหารจะต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของพนักงาน มีความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

14. ผู้บริหารจะต้องส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น มีการกำกับดูแลการทำงานของผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด และคอยแนะนำให้มีการปรับปรุงงานอยู่ตลอดเวลา และเน้นย้ำเรื่องการใช้ทรัพยากรของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีอยู่อย่างจำกัดให้คุ้มค่าที่สุด
15. ผู้บริหารจะต้องทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ผู้บังคับบัญชา โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการทำงานอย่างทุ่มเทให้แก่บริษัทและบริษัทย่อย และการยึดมั่นในจรรยาบรรณและจริยธรรม
16. พนักงานทุกคนจะต้องให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา และจะต้องปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา อีกทั้งจะต้องปฏิบัติตามสายการบังคับบัญชา
17. พนักงานทุกคนจะต้องไม่รายงานข้อมูลอันเป็นเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา อีกทั้งจะต้องไม่กล่าวร้ายผู้บริหาร และพนักงานอื่นๆ โดยปราศจากมูลความจริง
18. พนักงานทุกคนจะต้องมีสัมมาคารวะ และมีความสุขภาพต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนพนักงานทุกคน และไม่ปฏิบัติงานข้ามผู้บังคับบัญชาของตนเว้นแต่เป็นเรื่องเร่งด่วน ซึ่งกรณีนี้เมื่อเกิดขึ้นแล้วต้องรีบรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของตนให้ทราบโดยเร็ว
19. พนักงานทุกคนจะต้องทำงานโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยฟังความเห็นของผู้อื่นตามควรแก่กรณี ไม่เอาผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน พึงเคารพในสิทธิของพนักงานอื่นที่อยู่ในองค์กรเดียวกัน
20. พนักงานทุกคนจะต้องรักษาและเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ระหว่างบุคคล ระหว่างหมู่คณะ และจะต้องทำงานร่วมกันเป็นทีม และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน